



IL PERIODO DI PROVA NEI CONTRATTI A TERMINE

Il Ministero del Lavoro, con la recente circolare n.6 del 27 marzo 2025, ha fornito chiarimenti operativi sulle novità introdotte dal "Collegato lavoro" (Legge n.203/2024) in materia di periodo di prova nei contratti a tempo determinato.

Questa nuova normativa, in vigore dal 12 gennaio 2025, attua la direttiva europea 2019/1152 relativa a condizioni di lavoro trasparenti e prevedibili, con l'obiettivo di garantire che la durata del periodo di prova nei contratti a termine sia effettivamente proporzionata alla durata del contratto stesso.

 **da C.A.L. Consulenti Associati Lavoro**

Inquadramento Normativo

Normativa Precedente

Stabiliva genericamente che il periodo di prova dovesse essere "proporzionale alla durata del contratto e alle mansioni da svolgere", senza fornire parametri precisi.

Direttiva Europea

La direttiva 2019/1152 mira a garantire condizioni di lavoro trasparenti e prevedibili nell'Unione Europea.

Collegato Lavoro

La Legge n.203/2024 introduce criteri oggettivi per calcolare la durata del periodo di prova nei contratti a termine.





Formula di Calcolo



Formula Base

1 giorno di effettiva prestazione ogni 15 giorni di calendario dalla data di inizio del rapporto di lavoro



Durata Minima

2 giorni di effettiva prestazione (per qualsiasi durata contrattuale)



Durata Massima

15 giorni per contratti fino a 6 mesi

30 giorni per contratti tra 6 e 12 mesi

Per contratti oltre i 12 mesi: si applica la formula base, potendo superare i 30 giorni (salvo minor periodo del ccnl)

Schema Riepilogativo della Nuova Disciplina

Durata del contratto	Formula di calcolo	Durata minima	Durata massima
Fino a 6 mesi	1 giorno ogni 15 giorni di calendario	2 giorni	15 giorni
Da 6 a 12 mesi	1 giorno ogni 15 giorni di calendario	2 giorni	30 giorni
Oltre 12 mesi	1 giorno ogni 15 giorni di calendario	2 giorni	Anche oltre 30 giorni (salvo minor periodo ccnl)

2

Giorni di Prova

Per contratti di 15 o 30 giorni (si applica la durata minima)

12

Giorni di Prova

Per contratti di 6 mesi (180 giorni)

24

Giorni di Prova

Per contratti di 12 mesi (365 giorni)

36

Giorni di Prova

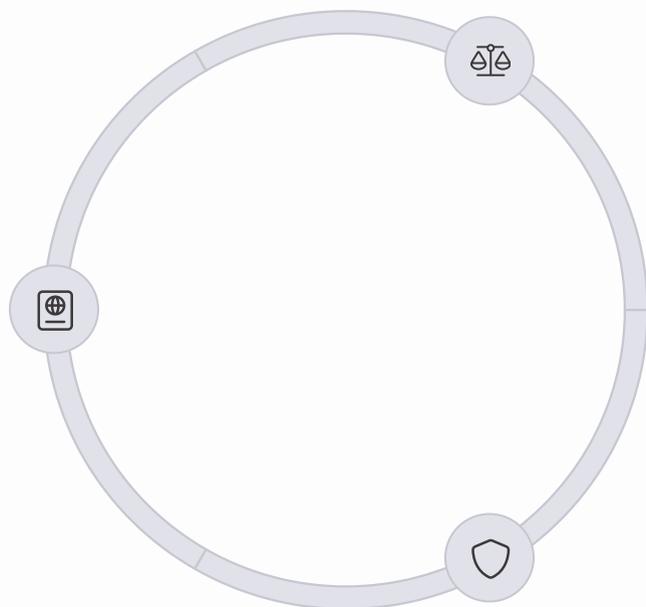
Per contratti di 18 mesi (547 giorni)-salvo minor periodo ccnl



Rapporto con la Contrattazione Collettiva

Disposizioni più Favorevoli

La legge prevede espressamente la possibilità di disposizioni più favorevoli da parte della contrattazione collettiva.



Principio del Favor Praestatoris

Le disposizioni più favorevoli sono da intendersi principalmente come una minore durata del periodo di prova.

Limiti Invalicabili

I limiti massimi (15 e 30 giorni) non possono essere derogati in peius dalla contrattazione collettiva.

Ambito di Applicazione

1

Prima del 12 gennaio 2025

Si applica la normativa precedente, con criteri generici di proporzionalità.

2

12 gennaio 2025

Entrata in vigore della Legge n. 203/2024 (Collegato lavoro).

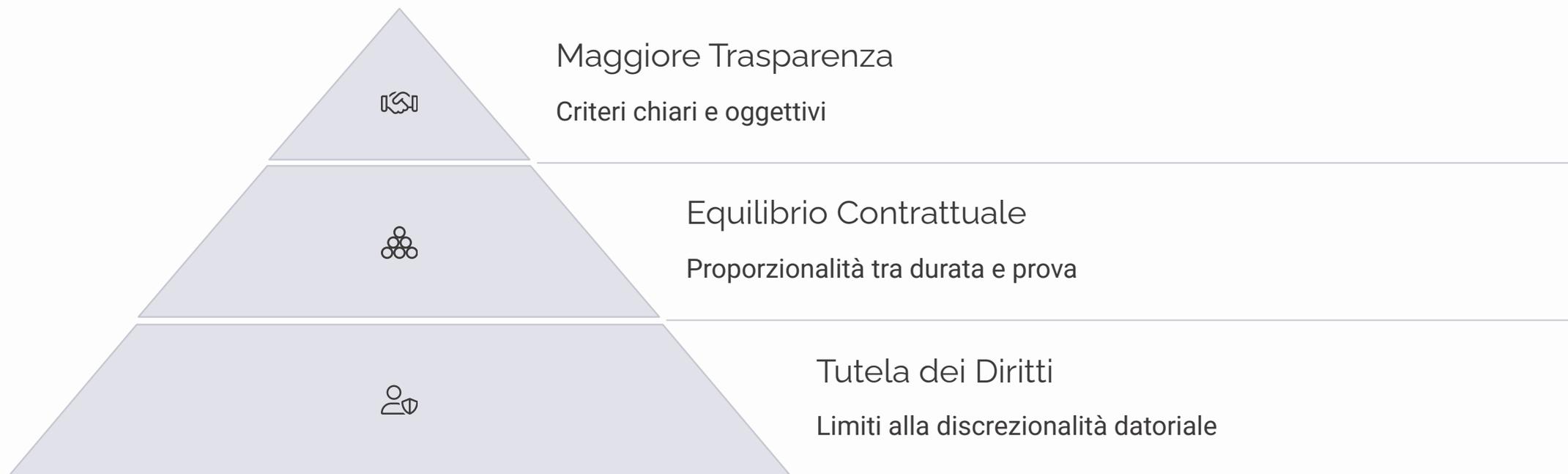
3

Dopo il 12 gennaio 2025

La nuova disciplina si applica esclusivamente ai contratti di lavoro stipulati a partire da questa data.



Prospettive per i Lavoratori



È tenuta in scarsa considerazione la circostanza che il lavoratore potrebbe ritenere per lui più vantaggioso un periodo di prova più lungo al fine di meglio "testare" le condizioni di lavoro e consentirgli la risoluzione senza dover rispettare un preavviso.

Alcune Considerazioni

Aspetti Positivi

Da apprezzare la definizione di un periodo di prova standardizzato per i contratti a termine che aiuta a ridurre il contenzioso.

La nuova normativa fornisce parametri chiari e oggettivi, eliminando l'incertezza interpretativa precedente.

Limiti Interpretativi

Il Ministero individua come condizione di miglior favore per il lavoratore unicamente la riduzione del periodo di prova.

Questa interpretazione pare escludere però quanto previsto dalla legge nella parte in cui si legge che "il periodo di prova è (anche-ndr) stabilito in misura proporzionale alle mansioni da svolgere in relazione alla natura dell'impiego".



CONSULENTI ASSOCIATI LAVORO DAINELLI VEZZANI



Consulenti Associati Lavoro



contatti - Consulenti Associati Lavoro

CONTATTI DOVE SIAMO A Bologna, all'uscita
n. 3 della Tangenziale, a 10 minuti...

[Clicchi qui](#)