

DENUNCIA  
DEI  
LAVORI  
USURANTI



# SOMMARIO

- Introduzione
- Categorie di Lavoratori Interessati
- Attività Particolarmente Usuranti
- Lavoro Notturno
- Modalità di Presentazione
- Sanzioni
- Conclusione

# QUANDO



Data di scadenza

31 marzo 2025



Riferimento  
temporale

Anno 2024

# LAVORATORI INTERESSATI



Lavoratori impegnati in mansioni particolarmente usuranti

- Definiti dall'articolo 2, DM 19 maggio 1999

Lavoratori dipendenti notturni

- Impegnati in turni di lavoro notturni

Lavoratori addetti alla cosiddetta "linea catena"

- Impegnati in lavori ripetitivi e continuativi

i conducenti di veicoli pesanti adibiti a servizi pubblici di trasporto di persone (capienza non inferiore a 9 posti compreso il conducente).

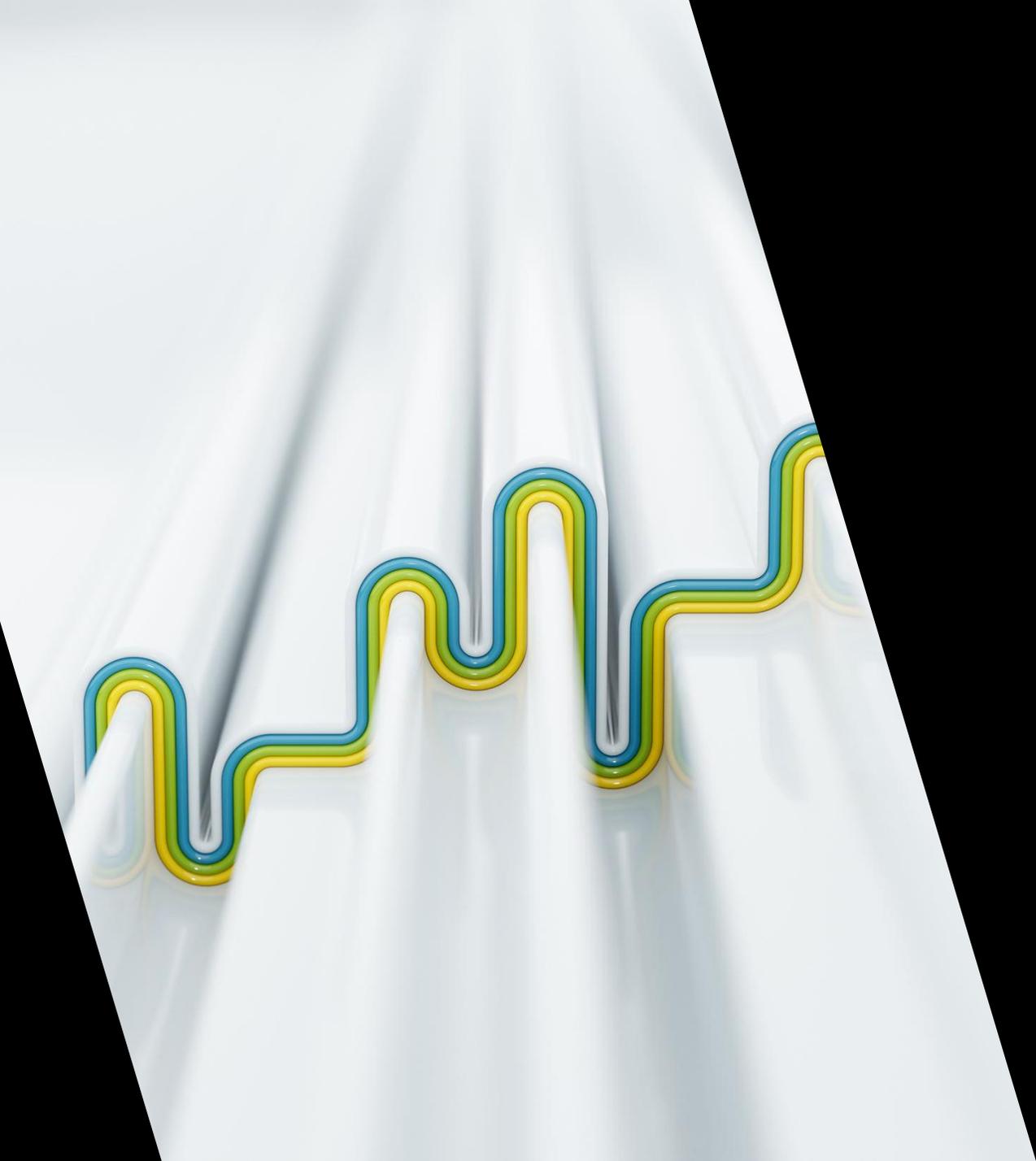
# ATTIVITA' PARTICOLARMENTE USURANTI

- Lavori in galleria, cava o miniera
- Mansioni svolte in sotterraneo
  - Addetti al fronte di avanzamento
  - Mansioni degli addetti alle cave
  - Materiale di pietra
  - Materiale ornamentale



- Lavori in cassoni ad aria compressa
- Lavori svolti dai palombari
- Lavori espletati direttamente dal lavoratore in spazi ristretti (attività di costruzione, riparazione e manutenzione navale, mansioni svolte all'interno di spazi ristretti, quali intercapedini, pozzetti, doppi fondi, di bordo o di grandi blocchi strutture);
- Lavori di asportazione dell'amianto





# LAVORI AD ALTE TEMPERATURE E LAVORAZIONE DEL VETRO CAVO

lavori ad alte temperature

lavorazione del vetro cavo (soffiatori  
dell'industria del vetro cavo eseguito a  
mano e a soffio);



# LAVORATORI NOTTURNI

- Sono lavoratori notturni:
  - Chi presta attività **per almeno 6 ore** in turni comprendenti il periodo dalla **mezzanotte alle cinque del mattino**
  - E per un periodo minimo di **64 giorni** lavorativi **all'anno**



# ALTRI LAVORATORI NOTTURNI



Attività ordinaria

Prestano la loro attività ordinaria



Intervallo di tempo

Almeno 3 ore tra mezzanotte e cinque del mattino



Periodo

Durante l'intero anno

# PRESENTAZIONE DELLA DENUNCIA



La presentazione deve avvenire per via telematica tramite il sito [www.cliclavoro.gov.it](http://www.cliclavoro.gov.it)

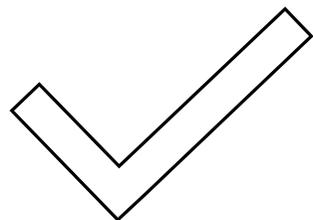
# MANCATA COMUNICAZIONE O COMUNICAZIONE ERRATA



- Mancata comunicazione dei dati
  - Comunicazione non effettuata
- Comunicazione di dati errati
  - Dati forniti non corretti
- Comunicazione di dati non veritieri
  - Dati forniti falsi

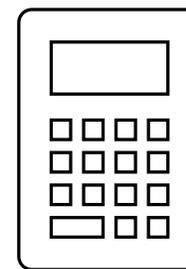
**In questi casi è prevista una sanzione amministrativa da 500 a 1.500 euro**

# SANZIONE DIFFIDABILE



## Diffidabilità della sanzione

Riferimento all'art. 13, D.Lgs n. 124/2004



## Calcolo della sanzione

Basato sul numero delle omesse  
comunicazioni

Non sul numero dei lavoratori interessati



**CONSULENTI  
ASSOCIATI  
LAVORO  
DAINELLI  
VEZZANI**